



УКРАЇНА  
ШЕПЕТІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ХМЕЛЬНИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

30.11.2021

Шепетівка

№ 290/2021-р

**Про стан погашення заборгованості,  
підвищення рівня заробітної плати та  
легалізації трудових відносин в  
районі**

---

На підставі статей 6, 13, 17, 39, 41 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», розпорядження голови районної державної адміністрації від 03.07.2019 року №154/2019-р «Про підвищення рівня оплати праці та дотримання вимог законодавства у частині мінімальної заробітної плати і легалізації трудових відносин в районі», з метою підвищення рівня заробітної плати в районі та легалізації трудових відносин, заслухавши інформацію з цього питання (додається):

1. Рекомендувати :

1.1. Шепетівському міському голові Бузилю В.В. активізувати роботу по погашенню заборгованості по Професійно-технічному навчальному закладу Шепетівського міського спортивно-технічного клубу товариства сприяння обороні України.

1.2. Полонському міському голові Скримському Ф.Ф. вжити невідкладних заходів щодо погашення заборгованості із виплати заробітної плати працівникам підпорядкованих комунальних підприємств Полонської міської ради КП «Благоустрій» та КП «Полонне тепловодопостачання».

1.3. Робочим групам територіальних громад району з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення провести моніторинг суб'єктів господарювання, які здійснюють підприємницьку діяльність без правовстановлюючих документів та використовують нелегальну найману працю і надати інформацію щодо проведених заходів з цього питання.

2. Міським, селищним та сільським головам об'єднаних територіальних громад:

2.1. Активізувати роз'яснювальну роботу через засоби масової інформації щодо легалізації трудових відносин.

2.2. Проводити відповідну роботу з керівниками підприємств, установ, організацій району усіх форм власності щодо забезпечення додержання державних гарантій з оплати праці, вжити заходів щодо недопущення виплати заробітної плати нижче мінімального розміру, встановленого законодавством.

2.3. До 18.12.2021 року провести аналіз рівня заробітної плати за 11 місяців поточного року по галузях економіки та вжити необхідних заходів щодо підвищення її рівня.

2.4. Проінформувати райдержадміністрацію про проведену роботу щодо легалізації виплати заробітної плати та детінізації робочих місць до 05.12.2021 року.

3. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника голови адміністрації відповідно до розподілу обов'язків.

Перший заступник  
голови адміністрації

Олександр МЕЛЬНИК

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови районної  
державної адміністрації

30.11.2021 № 290/2021-р

## ІНФОРМАЦІЯ

про стан погашення заборгованості, підвищення рівня заробітної плати та легалізації  
трудових відносин в області

Одним із пріоритетних завдань діяльності як районної державної адміністрації, так і місцевих органів самоврядування є недопущення заборгованості з виплати заробітної плати та погашення заборгованості, яка вже виникла. Наразі, погашення заборгованості з виплати заробітної плати працівникам знаходиться на посиленому контролі.

Згідно моніторингових даних станом на 01.10.2021 року заборгованість із заробітної плати на підприємствах району складає 1179,1 тис.грн., в тому числі:

- Професійно-технічний заклад Шепетівського міського спортивно-технічного клубу товариства сприяння обороні України (Шепетівська міська громада) – 77,5 тис.грн.(заборгованість виникла в березні 2021 року);

- КП «Благоустрій» (Полонська міська громада) - 729,3 тис.грн. (заборгованість виникла в травні 2021 року);

- КП «Полонне тепловодопостачання» (Полонська міська громада) - 372,3 тис.грн.(заборгованість виникла в травні поточного року).

По професійно-технічному закладу Шепетівського міського спортивно-технічного клубу товариства сприяння обороні України заборгованість виникла за рахунок того, що заклад припинив господарську діяльність через заборону Головного Сервісного Центру МВС на реєстрацію нових навчальних груп у зв'язку із зменшенням кількості слухачів, заявленої в матеріалах попередньої безстрокової акредитації.

По КП «Благоустрій» та КП «Полонне тепловодопостачання», заборгованість виникла за рахунок використання низьких тарифів та неможливістю їх перегляду.

Районною державною адміністрацією проводиться відповідна робота щодо погашення вищезгаданої заборгованості по заробітній платі, яка виникла перед працівниками вказаних підприємств. Зокрема, були проведені засідання районної тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат на яких було заслухано представників підприємств-боржників, причини виникнення існуючої заборгованості по заробітній платі та можливі шляхи її погашення. Після засідання робочої комісії, яка відбулась 19.10.2021 року

Шепетівською міською радою та районною державною адміністрацією були надіслані листи голові Хмельницької обласної організації Товариства Сприяння Обороні України щодо вирішення питання сприяння погашення заборгованості із заробітної плати по Професійно-технічному закладу Шепетівського міського спортивно-технічного клубу товариства сприяння обороні України у Шепетівському районі та заслухано керівників органів місцевого самоврядування.

По Полонській міській громаді було заслухано керівників КП «Благоустрій», КП «Полонне тепловодопостачання» та голову Полонської міської громади.

За результатами проведеної роботи, станом на 17.11.2021 року заборгованість складає 966,1 тис. грн., тобто зменшилась на 213,0 тис. грн., а саме: по КП «Благоустрій» заборгованість зменшилась на 221,1 тис. грн., по Професійно-технічному закладу Шепетівського міського спортивно-технічного клубу товариства сприяння обороні України - на 15,4 тис. грн. Нажаль, по КП «Полонне тепловодопостачання» заборгованість по виплаті працівникам заробітної плати збільшилась на 23,5 тис. грн.

Одним із дуже важливих питань сьогодення є підвищення рівня оплати праці працюючих району. Тому це питання знаходиться на постійному контролі районної державної адміністрації.

Зокрема, середня заробітна плата одного штатного працівника по району за звітний період поточного року в розрізі по виробничих дорівнює 17874,6 грн., відповідно по виробничих галузях це становить: сільське господарство – 23928,4 грн., що на 221,6% більше до початку року, промисловість – 28409,0 грн., що на 229,2% більше, будівництво – 14212,1 грн., що складає 186,3 % в порівнянні до початку поточного року.

Найнижчу заробітну плату у звітному періоді отримували працівники охорони здоров'я та працівники з надання соціальних послуг – 8984,5 гривень.

Переважає більшість підприємств нараховували заробітну плату в розмірі більшому за мінімально встановлений чинним законодавством.

Найбільшу середню заробітну плату в районі отримували працівники лісового господарства, а саме: ДП «Ізяславське лісове господарство» - 44105,5 грн., ДП «Шепетівське лісове господарство» - 37100,5 грн.

У галузі промисловості найбільша середня заробітна плата у працівників ВП «ХАЕС» м. Нетішин – 41248,0 грн., ПАТ «Ізяславський хлібозавод» - 18663,6 грн.

У галузі будівництва найбільша середня заробітна плата у працівників Нетішенського КВП МУ-13 «ЕПЗМ» - 27602,0 грн.

З метою забезпечення належного контролю за суб'єктами господарювання (юридичними та фізичними особами-підприємцями) щомісячно проводяться заслуховування платників на засіданнях постійно діючих робочих груп, з'ясовуються причини виплати заробітної плати нижче мінімального розміру, здійснюється індивідуальна роз'яснювальна робота.

З початку 2021 року на спільних засіданнях робочих груп з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення, з питань сприяння

реалізації рішень спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання вимог законодавства у частині мінімальної заробітної плати та тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат було заслухано звіти 128 керівників підприємств та фізичних осіб-підприємців, які виплачували заробітну плату менше законодавчо встановленого мінімуму та використовували неоформлену найману працю.

Протягом звітної періоду 2021 року були проведені засідання робочих груп у Ганнопільській, Грицівській, Полонській, Судилківській, Славутській, Улашанівській, Крупецькій та Шепетівській територіальних громадах, на яких заслуховувалися керівники підприємств та фізичні особи-підприємці району, у яких працівники отримують заробітну плату менше та на рівні законодавчо встановленого мінімального розміру.

Щомісяця проводиться моніторинг рівня заробітної плати по підприємствах та фізичних особах-підприємцях району. До суб'єктів господарювання, що порушили законодавство в частині виплати заробітної плати менше законодавчо встановленого мінімального розміру, вживаються заходи впливу передбачені чинним законодавством.

Виплата заробітної плати у «конверті» веде до несплати податків, внесків з тіньових доходів країна втрачає мільярди гривень доходів до бюджетів усіх рівнів, Пенсійного та інших страхових фондів.

Створено робочі групи з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення та тимчасові комісії з питань погашення заборгованості із з/п (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат у у більшості громад району, проте, головам об'єднаних територіальних громад,

де не створені робочі групи з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення та тимчасові комісії з питань погашення заборгованості із з/п (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат (Берездівська, Сахновецька та Ізяславська ОТГ) , надіслано лист Шепетівської райдержадміністрації з рекомендацією утворити робочі групи.

З роботодавцями та найманими працівниками була проведена інформаційно-роз'яснювальна робота щодо легалізації трудових відносин та забезпечення безпечних умов праці, враховуючи протиепідемічні заходи.

У засобах масової інформації району з початку року розміщено 78 статей з питань легалізації виплати заробітної плати, інших питань щодо законодавчих змін по трудових відносинах та відбулося 50 заходів (семінари, наради, «круглі столи») з представниками підприємств та підприємців району. Здійснювались рейди - відвідування виробничих та торгових приміщень, де використовується наймана праця. За результатами проведеної роботи укладено 785 трудових договорів між підприємцями - фізичними особами та найманими працівниками, а також 1059 трудових договорів з найманими працівниками на підприємствах, які є юридичними особами.

На даний час для вирішення питання детінізації трудових відносин необхідна тісна співпраця представників сільських, селищних та міських об'єднаних територіальних громад, які на місцях володіють вичерпною

інформацією щодо працевлаштування найманих працівників, з органами ДПС, ОУПФ, Департаментом економічного розвитку у Хмельницькій області та правоохоронними органами.

Начальник управління фінансів,  
економіки та забезпечення  
взаємодії з органами місцевого  
самоврядування

Лариса СОРОКА